

Führungskräftetraining kompakt

Der professionelle Umgang mit Gruppen und Teams

Die Aufgaben, die ein Gruppen- oder Teamleiter zu bewältigen hat, erfordern Kenntnisse, die meistens nicht im direkten Zusammenhang mit der bisherigen beruflichen Tätigkeit stehen. Methoden zur Gruppenführung, Maßnahmen zur Motivation und Zielfindung innerhalb der Gruppe und das richtige Verhalten in Konfliktsituationen sind aber für eine effektive Teamarbeit unverzichtbar.

Die wichtigsten Aspekte dieser modernen Führungsinstrumente wurden in diesem dreitägigen Kompaktseminar zusammengestellt und speziell auf die Bedürfnisse von Teamleitern abgestimmt. Mit diesen Werkzeugen lassen sich selbst komplexe und schwierige Situationen gut und ohne unnötigen Kraftaufwand organisieren und bewältigen. Alle Team-Mitglieder können motiviert in die laufende Arbeit eingebunden werden, die internen Konflikte und „Reibereien“ werden auf ein Minimum begrenzt.

1. Führungsstile erkennen und nutzen.

- Welche Führungsstile gibt es und welchen vertrete ich? Vorteile und Nachteile.
- Was kann man mit einem Führungsstil verändern und bewirken.?
- Welcher Führungsstil ist in welcher Situation sinnvoll?
- Alle Klarheiten beseitigt? Warum psychologische Modelle wenig hilfreich sind.

2. Gruppenbildung – Gruppendynamik

- Gruppenphasen in Sitzungen / Was ist wichtig bei der Planung von Veranstaltungen und Meetings?
- Beschaffenheit einer Gruppe / Wie bekomme ich den Durchblick?
- Kompetenzorientierte Aufgabenverteilung / Wie nutze ich das Potenzial jedes Einzelnen am besten?
- Einer gegen alle? Alle gegen Einen? / Destruktive Dynamiken erkennen und verhindern.

3. Motivation und Zielfindung

- Wie lässt sich eine Gruppe motivieren. Ansätze und Überlegungen.
- Gemeinsame Zielfindung – gemeinsamer Weg. / Vereinheitlichung individueller Interessen.
- Wie führe ich eine Zukunftswerkstatt (o.ä.) durch. Sinn und Zweck dieser Maßnahme.

4. Konfliktmanagement

- Vermeidung von Störmanövern und Kompetenzstreitigkeiten.
- Wenn schon streiten, dann aber richtig! – Konfliktmanagement.
- Angemessene Intervention: Körpersprache und Verhalten.